

充実した研修による人材育成



新職員がスムーズに社会人としてのスタートが切れるよう、入庫してから1ヶ月間、充実した研修を行いました。



新職員研修

健康経営優良法人2023 (大規模法人部門)認定



職場環境整備やウォーキングイベントへの参加など、職員の健康保持・増進に取組んだ結果、4年連続で「健康経営優良法人(大規模法人部門)」に認定されました。



認定証

女性活躍への取組み



当金庫では、女性活躍推進法に基づき行動計画を定め、女性の活躍を推進しております。

令和4年度の管理職(課長級以上)に占める女性の割合は12.5%となりました。



企業主導型保育施設の共同利用



子育て支援の一環として、企業主導型保育施設と共同利用の協定を締結しております。令和5年3月現在、6施設と契約しております。



地域に貢献する「やりがい」のある仕事



当金庫の仕事に興味のある方はこちら



女性活躍推進法 静清信用金庫行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定しております。

1. 計画期間 令和3年4月1日から令和8年3月31日まで
2. 目標 (1) 管理職(課長級以上)に占める女性割合を15%以上にする。
(2) 総合職における平均勤続年数の差(全体:女性)を8年以下にする。